

拉萨市生态岗位补助资金绩效目标表 (2025年度)

填报日期: 2024年12月27日

填报人及联系电话: 张建新 18989997679

| | | | | | | | | |
|------------|--|-----------|-------------------|------|-----------------------|-------|------|-------|
| 项目名称 | 生态岗位补助资金项目 | | | | | | | |
| 主管部门及代码 | 拉萨市生态振兴组(拉萨市生态环境局) | | | 实施单位 | 县区管理使用部门 | | | |
| 项目属性 | 延续项目 | | | 项目期 | 2025年1月1日-2025年12月31日 | | | |
| 项目资金(万元) | 年度/项目资金总额 | 2338 | | | 本次下达资金(万元) | 2338 | | |
| | 其中:财政拨款 | 2338 | | | 其中:财政拨款 | 2338 | | |
| | 其他资金 | 0 | | | 其他资金 | 0 | | |
| 预算执行率权重(%) | | | | 10 | | | | |
| 年度/项目总体目标 | 通过开展生态岗位补助工作,促进脱贫攻坚同乡村振兴有效衔接,提高兑现人群的收入和生态环境保护意识,全市森林、草地得到进一步保护,农村环境得到有效改善。 | | | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | 权重 | 指标方向性 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 兑现落实人数★ | = | 10463 | 人 | 9 | 正向指标 |
| | | | 落实生态岗位工作覆盖县区 | = | 11(含3个功能区) | 个 | 6 | 正向指标 |
| | | 质量指标 | 生态岗位补助资金足额发放率★ | ≥ | 95 | % | 9 | 正向指标 |
| | | | 七类生态岗位选聘方案制定率 | = | 100 | % | 7 | 反向指标 |
| | | | 各类生态岗位人员履职达到考核要求★ | = | 100 | % | 9 | 正向指标 |
| | | 时效指标 | 兑现落实补助时间 | ≤ | 2025年12月31日前 | | 7 | 反向指标 |
| | | 成本指标 | 补助资金总量 | ≤ | 2338 | 万元 | 7 | 反向指标 |
| | 生态岗位落实补助资金标准 | | = | 3500 | 元 | 8 | 反向指标 | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 兑现人群生态环境保护意识 | 定性 | 显著提高 | | 8 | 正向指标 |
| | | 经济效益指标 | 兑现人群的收入 | 定性 | 提高 | | 8 | 正向指标 |
| | | 生态效益指标 | 生态环境质量 | 定性 | 有效改善 | | 6 | 正向指标 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 受补助群众满意度 | ≥ | 90% | | 6 | 正向指标 |



生态岗位补助资金项目绩效目标审核表

(2025 年度)

审核日期: 2024年1月2日

审核人及电话:

| 项目名称 | | 生态岗位补助资金项目 | | | | | |
|-----------|-------------|--|------|------|------------------|------|--|
| 主管部门及代码 | | 拉萨市生态振兴组(拉萨市生态环境局) | 实施单位 | | 县区管理使用部门 | | |
| 项目属性 | | 延续项目 | 项目期 | | 2025年1月1日-12月31日 | | |
| 审核情况 | | | | | | | |
| 审核内容 | | 审核要点 | | 审核意见 | | 备注 | |
| 审核项目及分值 | | 具体内容 | | 权重分值 | 自评打分 | 审核打分 | |
| 完整性 (23分) | 规范完整性 (10分) | 绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求 | | 5 | 5 | 5 | |
| | | 绩效目标填报内容是否完整、准确、详实, 是否无缺项、错项 | | 5 | 5 | 5 | |
| | 明确清晰性 (13分) | 绩效目标是否明确且设置反映核心履职成效的指标, 内容是否具体, 层次是否分明, 表述是否准确 | | 8 | 8 | 7 | |
| | | 绩效目标是否清晰, 是否反映项目的主要内容, 是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述 | | 5 | 5 | 5 | |
| 相关性 (27分) | 目标相关性 (10分) | 总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求 | | 5 | 5 | 5 | |
| | | 总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关 | | 5 | 5 | 5 | |
| | 指标科学性 (17分) | 绩效指标是否全面、充分, 是否有能体现总体目标和项目的主要产出和核心效果的关键指标 | | 9 | 9 | 8 | |
| | | 绩效指标是否细化、量化, 便于监控和评价; 难以量化的, 定性描述是否充分、具体 | | 8 | 8 | 7 | |
| 适当性 (30分) | 绩效合理性 (15分) | 预期绩效是否显著, 是否能够体现实际产出和效果的明显改善 | | 8 | 8 | 7 | |
| | | 预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律; 与其他同类项目相比, 预期绩效是否合理 | | 7 | 7 | 7 | |
| | 资金匹配性 (15分) | 绩效目标与项目资金量是否匹配, 在既定资金规模下, 绩效目标是否过高或过低; 或要完成既定绩效目标, 资金规模是否过大或过小 | | 8 | 8 | 7 | |
| | | 绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配 | | 7 | 7 | 7 | |
| 可行性 (20分) | 实现可能性 (10分) | 绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算 | | 5 | 5 | 5 | |
| | | 绩效目标实现的可能性是否充分, 是否考虑了现实条件和可操作性 | | 5 | 5 | 5 | |
| | 条件充分性 (10分) | 项目实施方案是否合理, 项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分 | | 5 | 5 | 4 | |
| | | 内部控制是否规范, 预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行 | | 5 | 5 | 4 | |
| 总分 | | | | 100 | 100 | 93 | |
| 综合评定等级 | | | | — | | 优 | |

